



УТВЕРЖДАЮ  
директор ОБУСО «КЦСОН  
Солнцевского района»  
Черникова Т.Ф.

приказ от "01" июня 2017 г. N 63

## ПОЛОЖЕНИЕ

### о квотировании рабочих мест для инвалидов в областном бюджетном учреждении социального обслуживания «Комплексный центр социального обслуживания населения Солнцевского района Курской области»

#### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Законом РФ от 19.04.1991г № 1032-1 «О занятости населения в РФ» (ст.13,25); федеральным законом от 24.11.1995г № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в РФ» (ст.21,22,23).

1.2. Квотирование рабочих мест в областном бюджетном учреждении социального обслуживания «Комплексный центр социального обслуживания населения Солнцевского района Курской области» (далее - ОБУСО «КЦСОН Солнцевского района») проводится в целях усиления социальной защищенности и оказания содействия трудовой занятости инвалидов.

1.3. Квота - это минимальное количество рабочих мест для инвалидов, которых работодатель обязан трудоустроить, включая количество рабочих мест, на которых уже работают лица данных категорий.

1.4. К инвалидам, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства, постоянно проживающие на территории Солнцевского района, признанные в установленном порядке инвалидами, имеющие в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида рекомендации к труду.

1.5. Инвалидам, работающим в ОБУСО «КЦСОН Солнцевского района», работодатель создает необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида.

1.6. Количество и перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов, выделенные в счет установленной квоты, утверждаются приказом директора ОБУСО «КЦСОН Солнцевского района».



## **2. Условия и порядок квотирования рабочих мест**

2.1. Ответственным за надлежащее исполнение настоящего Положения является директор ОБУСО «КЦСОН Солнцевского района», который:

2.1.1. Осуществляет учет трудоустраивающихся в пределах установленной квоты инвалидов.

2.1.2. Ежемесячно, не позднее 10 числа каждого месяца, предоставляет информацию в центр занятости населения по выполнению установленной квоты.

2.1.3. Направляет в центр занятости населения информацию о приеме на работу инвалидов на квотируемые рабочие места в трехдневный срок после заключения трудового договора с инвалидом.

2.2. На рабочие места, выделенные в счет установленной квоты, трудоустраиваются инвалиды независимо от категории заболевания и группы инвалидности при наличии у него индивидуальной программы реабилитации и рекомендаций к труду и с пройденным предварительным медицинским осмотром.

2.3. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты осуществляется как по направлению центра занятости населения, так и самостоятельно.

2.4. ОБУСО «КЦСОН Солнцевского района» имеет право запрашивать и получать от центра занятости населения информацию, необходимую при осуществлении мероприятий по квотированию рабочих мест для приема на работу инвалидов.

## **3. Заключительные положения**

3.1. Квота считается выполненной, если на все зарезервированные (выделенные или созданные) в счет установленной квоты рабочие места инвалиды трудоустроены в соответствии с трудовым законодательством либо сохранены рабочие места для работающих инвалидов.

3.2. Рабочее место, выделенное в счет установленной квоты, в связи с отсутствием вакансии по штатному расписанию, (на момент утверждения Положения) считать свободным при расторжении трудового договора (эффективного контракта) с работником (увольнение работника возможно согласно ст. 77 - 84.1 Трудового Кодекса Российской Федерации.).

3.3. За непредставление или несвоевременное представление информации, отказ в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты директор ОБУСО «КЦСОН Солнцевского района» несет административную ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.