

УТВЕРЖДАЮ
директор ОБУСО «КЦСОН
Солнцевского района
Черникова Т.Ф.
приказ от "03" июля 2017 г. N 73



ПОЛОЖЕНИЕ О ВОЛОНТЕРСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Настоящее положение устанавливает основы правового регулирования волонтерской деятельности в областном бюджетном учреждении социального обслуживания «Комплексный центр социального обслуживания населения Солнцевского района Курской области» (далее – Учреждение).

Положение о волонтерах и волонтерской деятельности разработано в соответствии с положениями Конституции РФ, Гражданского кодекса РФ, Закона РФ от 07 июля 1995г. № 135-ФЗ «О благотворительной деятельности и благотворительных организациях».

1. Общие положения.

1.1. Волонтерская деятельность является одним из видов благотворительной деятельности и осуществляется на основании Закона РФ от 07 июля 1995 г. № 135-ФЗ «О благотворительной деятельности и благотворительных организациях» и настоящего Положения.

1.2. Под волонтерской деятельностью понимается добровольная деятельность граждан по бескорыстному (безвозмездному или на льготных условиях) выполнению работ, предоставлению услуг, оказанию иной поддержки.

1.3. Под участниками волонтерской деятельности понимаются граждане, осуществляющие волонтерскую деятельность, а также граждане, в интересах которых осуществляется волонтерская деятельность: волонтеры, благополучатели.

Волонтеры (добровольцы) - граждане, осуществляющие благотворительную деятельность в форме безвозмездного труда в интересах благополучателя.

Благополучатели - лица, получающие помощь волонтеров.

1.4. Граждане вправе беспрепятственно осуществлять волонтерскую деятельность индивидуально или объединившись.

1.5. Волонтерская деятельность осуществляется с целью улучшения качества жизни граждан пожилого возраста и инвалидов и выполняет следующие задачи:

- повышение качества предоставления социальных услуг гражданам пожилого возраста и инвалидам;
- пропаганда здорового образа жизни;
- улучшение морально-психологического состояния граждан;
- содействие в формировании активной жизненной позиции граждан.

2. Принципы волонтерской деятельности.

2.1. Добровольность (никто не может быть принужден действовать в качестве волонтера).

2.2. Безвозмездность (труд волонтера не оплачивается).

2.3. Добросовестность (волонтер, взявший на себя обязательство выполнить ту или иную работу, должен довести ее до конца).

2.4. Законность (деятельность волонтера не должна противоречить законодательству РФ).

2.5. Гуманность (к каждому участнику должны проявляться уважение, чуткость, справедливость, предусмотрительность, вежливость).

2.6. Адресность (предоставление помощи конкретному лицу).

2.7. Конфиденциальность (не распространять не предназначенные для разглашения сведения, а также информацию о личной жизни посещаемых людей).

3. Основные направления в работе волонтеров.

3.1. *Социально-бытовая деятельность* направлена на поддержание или обеспечение жизнедеятельности граждан пожилого возраста и инвалидов в быту.

3.2. *Социально-педагогическая деятельность* направлена на организацию досуга клиентов и решение других социально- педагогических проблем жизнедеятельности.

3.3. *Социально-экономическая деятельность* направлена на поддержание и улучшение жизненного уровня путем оказания натуральной помощи, консультирования, решение других социально-экономических проблем жизнедеятельности.

4. Механизм осуществления волонтерской деятельности.

- 4.1. Общее руководство и контроль за реализацией плана совместной волонтерской деятельности осуществляет директор учреждения.
- 4.2. Непосредственное участие в реализации волонтерской деятельности принимают работники учреждения.
- 4.3. Деятельность волонтерских групп, учреждений регулируется письменным Соглашением о взаимодействии.

5. Права волонтера.

Волонтер имеет право:

- 5.1. Осуществлять свою деятельность индивидуально либо в составе волонтерской группы.
- 5.2. Исходя из своих устремлений, способностей и потребностей, выбрать направление (направления) волонтерской деятельности, предусмотренное разделом 3 настоящего Положения. Добровольность (никто не может быть принужден действовать в качестве волонтера).
- 5.3. На создание ему необходимых условий труда, обеспечение ему безопасности, защиту законных прав и интересов во время работы. Условия труда волонтера должны соответствовать требованиям действующего законодательства и нормативного документа, регулирующего данный вид трудовой деятельности.
- 5.4. Вносить предложения по совершенствованию форм и методов осуществления волонтерской деятельности.
- 5.5. На признание и благодарность за свой труд.
- 5.6. Прекратить свою волонтерскую деятельность по собственному желанию.

6. Обязанности волонтера.

Волонтер обязан:

- 6.1. Поддерживать и развивать основные идеи волонтерского движения.
- 6.2. Знать, уважать и следовать цели, задачам и принципам волонтерского движения.
- 6.3. Добросовестно выполнять порученную работу.
- 6.4. Уведомить о своем желании отказаться от участия в конкретном мероприятии либо прекращении волонтерской деятельности.

7. Права руководителя.

Руководитель имеет право:

- 7.1. Предлагать волонтеру изменить вид деятельности.
- 7.2. Отказаться от услуг волонтера при невыполнении им обязательств, нарушении дисциплины, некорректном поведении.
- 7.3. Требовать уважительного отношения к партнерам, клиентам.

8. Обязанности руководителя.

Руководитель обязан:

- 8.1. Предоставлять волонтеру информацию, необходимую для выполнения волонтерской деятельности.
- 8.2. Осуществлять контроль и нести ответственность за деятельность волонтера в рамках законодательства РФ.
- 8.3. Разъяснять волонтеру его права и обязанности.
- 8.4. Обеспечить безопасность волонтеру
- 8.5. Разрешать конфликтные ситуации, возникающие в процессе волонтерской деятельности.